

24.03.2022

Alexander Munke

Der EnterTrainer

ExpertenProfil



Es war einmal...

Hallo, Moin und guten Tag,

Was ich an der heutigen Zeit besonders mag, ist der Wandel in der Führung von Mitarbeitenden. Wenn ich mich an meine Ausbildungszeit erinnere, höre meinen damaligen Küchenchef brüllen und fluchen, wenn es nicht so lief, wie geplant. War früher wirklich alles besser?

Kürzlich habe ich eine Studie darüber gelesen, welchen Führungsstil sich Mitarbeitende wünschen.

24 % der Befragten bevorzugen einen demokratischen Führungsstil.

20 % wünschen sich einen Führungsstil mit Empowerment, dem Fördern und Fordern der Mitarbeitenden

20 % wünschen sich einen empathischen Führungsstil.

17 % wünschen sich einen Führungsstil der Visionen.

Nur 20 % sind mit ihren Vorgesetzten zufrieden, noch weniger fühlen sich emotional an ihren Job gebunden. Ein erschreckendes Ergebnis, bedenkt man, dass begeisterte Mitarbeiter der Schlüssel dafür sind, dass ein Unternehmen erfolgreich wachsen kann.

Gute Führung ist eine wichtige Aufgabe. Hier müssen Unternehmen ansetzen. Denn Führungskräfte müssen wissen, was sie tun und wie das, was sie tun, bei ihren Mitarbeitern ankommt.

Damit Sie sehen, wie einfach es sein kann, hier ein paar wichtige Punkte:

Überprüfen Sie Ihren Führungsstil und beantworten Sie sich folgende Fragen:

Was kann ich tun, um einen demokratischen Führungsstil zu stärken?

In welchen Situationen sollte ich mehr Empathie zeigen?

Delegiere ich ausreichend und gebe ich meinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich zu entwickeln?

Fördere und fordere ich meine Mitarbeitenden gezielt?

Was sind die Visionen für das Unternehmen und kennen alle diese Visionen?

Packen wir's an, damit es besser wird...

Heiter und herzlichst,

Ihr Alexander Munke - Der EnterTrainer

[Buchten Sie HIER Ihr kostenloses Minicoaching](#)